

Accessibilité et compensations

Handicap

HCD INSTITUTE se doit en tant qu'organisme de formation de pouvoir renseigner, accueillir, accompagner et former des stagiaires en situation de handicap.

INFORMATION PRÉALABLE

Lors de la prise de contact :

- Identifier le handicap si cela est nécessaire au bon déroulement de la formation du bénéficiaire
- Demandeur d'emploi : prise de contact avec le conseiller Pôle Emploi / Cap Emploi
- Échange sur le type et le niveau de handicap, les moyens déjà connus et/ou mis en œuvre par le client pour adapter le poste/ compenser le handicap.

- ⇒ **Formation inter** : vérifier si le moyen de compensation est applicable et si le matériel adéquat est disponible auprès du référent Handicap
- ⇒ **Formation Intra** : demander quel est l'équipement déjà disponible et/ou quel équipement prévoir par l'entreprise hôte.

ORGANISER LA FORMATION

1. Lors de la réunion entre le formateur, le référent pédagogique, le référent Handicap et le contact dédié chez HCD INSTITUTE, notre équipe vérifie quelles sont les spécificités de la formation vis-à-vis du handicap et vérifie l'aptitude du formateur à assurer la formation.
2. Si besoin, nous prenons contact avec l'AGEFIPH pour connaître les moyens spécifiques pouvant être mis en place chez INTERACTIF s'ils ne sont pas préexistants.
3. Le référent Handicap valide avec le formateur la compatibilité des recommandations du conseiller Handicap de l'Agefiph le cas échéant et vérifie la disponibilité du matériel
4. Nous adaptons si nécessaire les supports de cours et l'organisation de la salle

LES MISSIONS DU RÉFÉRENT HANDICAP

Le référent Handicap chez HCD Institute a plusieurs missions :

- Accompagner les personnes tout au long de leur parcours de formation en faisant des points réguliers avec elles.
- Assurer la prise en compte du handicap par le formateur et vérifier que les compensations sont mises en place
- Assurer une veille sur le Handicap
- Construire une politique d'inclusion des personnes handicapées
- Informer et sensibiliser la Direction et les collaborateurs travaillant chez HCD INSTITUTE
- Développer un réseau de partenaires
- Communiquer sur les actions mises en œuvre

Contact référent Handicap :

Mme Béatrice Schneider / Accueil : 09 51 28 39 00 / b.schneider@hcd-institute.com



Accessibilité et compensations

Handicap

Typologie de HANDICAP	Compensations possibles	Disponibilité dans l'OF	Contact éventuel
VISUEL	<p>Réserver une place à proximité de l'écran de diffusion</p> <p>Mettre un écran individuel à disposition</p> <p>Supports avec police ARIAL et caractères taille > 16</p> <p>Supprimer le jaune et le vert clair des supports</p> <p>Abaisser la luminosité de la pièce (stores, éclairage adaptatif, etc.)</p>		
AUDITIF	<p>Accès à la lecture labiale (adaptation des exercices de groupe, diction et posture de l'animateur.trice, etc.)</p> <p>Traducteur.trice ou application LSF (langue des signes française)</p>		
FATIGABILITE TROUBLE DE L'ATTENTION	<p>Adaptation des rythmes de pauses / des méthodes pédagogiques</p> <p>Fauteuil/siège adapté/spécifique</p> <p>Connaître les procédures en cas d'urgence selon le type de difficulté et de maladie</p>		
MOTEUR (physique)	<p>Salles, sanitaires, lieux de repas et d'hébergement accessibles aux PMR</p> <p>Lieu accessible par les transports en commun (ou parking réservé)</p>		

